



RESPONSABLE ÉNERGIE (H/F)

Pôle transition écologique et cadre de vie /
Direction environnement et transition écologique / Secteur énergie

Lieu de travail : La Découverte

<p>Cadre statutaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Catégorie : A - Filière : Technique - Cadre d'emplois : Ingénieurs territoriaux 	<p>Cotation RIFSEEP</p> <p>A5</p>	<p>Temps de travail</p> <p>Temps complet Régime de 39h00</p>
<p>Situation fonctionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Référent hiérarchique - Positionnement 	<p>Directrice/directeur environnement et transition écologique. Vous encadrez le secteur énergie composée de 3 agents.</p>	
<p>Relations fonctionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Internes - Externes 	<p>Collaboration permanente avec les agents du service énergie - Relations régulières avec les directions techniques et les services gestionnaires des bâtiments - Travail en lien avec les directions supports : finances, commande publique, affaires juridiques. Relations avec les usagers des bâtiments municipaux - Relations avec les entreprises et prestataires - Coopération avec les institutions et partenaires : services de l'État (notamment DREAL), bureaux d'études, organismes normatifs et certificateurs, partenaires institutionnels (ADEME, Région), financeurs et partenaires des projets de transition énergétique (notamment SPL BER).</p>	
<p>Mission principale</p>	<p>Le responsable du service énergie définit, pilote et évalue la stratégie énergétique de la collectivité, en cohérence avec les objectifs de transition écologique et de maîtrise des dépenses publiques. Il assure la gestion énergétique du patrimoine communal, le pilotage des budgets liés aux fluides, la mise en œuvre d'actions de réduction des consommations énergétiques et l'animation des projets liés à la transition énergétique.</p>	
<p>Activités du poste</p>	<p>Management et pilotage du service</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encadrer, animer et organiser le travail de l'équipe énergie. • Définir les priorités et planifier les activités du service. • Assurer le suivi des projets et des indicateurs de performance. • Favoriser le développement des compétences des agents. <p>Elaboration et suivi des budgets « fluides » de la collectivité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Élaborer et suivre les budgets « fluides » de la collectivité (énergie environ 3 M€ par an). • Assurer le suivi des marchés publics et contrats liés à l'énergie. • Optimiser les coûts énergétiques de la collectivité. • Rechercher les financements permettant d'optimiser la politique énergétique de la ville <p>Définition et mise en œuvre de la stratégie énergétique de la collectivité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Élaborer et proposer les orientations stratégiques en matière d'énergie et de maîtrise des consommations. • Définir les programmes d'actions permettant d'améliorer la performance énergétique du patrimoine communal, en lien avec la Direction des Bâtiments et du Patrimoine immobilier. • Contribuer à la mise en œuvre des politiques publiques de transition énergétique et de développement durable et au schéma directeur immobilier et énergétique. • Assurer une veille technique, réglementaire et institutionnelle dans le domaine de l'énergie. <p>Pilotage de la gestion énergétique du patrimoine</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiser et piloter le suivi des consommations énergétiques (électricité, gaz, chaleur). • Mettre en place des outils de suivi et d'analyse des consommations énergétiques. • Mener les démarches de management de l'énergie (type ISO 50001) et réaliser une présentation des activités. • Identifier les gisements d'économies d'énergie et proposer des actions correctives. <p>Conseil et expertise auprès de la collectivité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apporter un appui technique et stratégique aux élus et aux directions de la ville. • Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels et techniques. • Participer au suivi des DSP de la société publique locale Bois Energie Renouvelable (SPL BER). 	
<p>Compétences et qualités professionnelles requises</p>	<p>Formation de type ingénieur en génie thermique Connaissances et expérience en énergie, génie thermique, gestion des fluides et des enjeux de transition énergétique et de performance énergétique des bâtiments Connaissance en informatique (bureautique, simulation thermique, base de données, programmation). Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de la réglementation énergétique. Connaissance des marchés publics et de la gestion budgétaire Capacité d'analyse et de synthèse - Rigueur et organisation - Qualités relationnelles et pédagogiques - Capacité d'adaptation et esprit d'initiative - Aptitude à la communication et à la vulgarisation technique - Sens du service public -</p>	
<p>Observations</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Permis B obligatoire ▪ Déplacements ponctuels liés aux réunions, visites de sites et rencontres avec les partenaires. 	