MÉdecin coordonnateur/coordonnatrice

*MAJ : 19/11/2024*

*FP N°*

**Pôle proximité et cohésion sociale - PPCS/Direction des solidarités (CCAS)/**

**Service EHPAD**

*Lieu de travail : EHPAD de Kervénanec*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cadre statutaire**   * **Catégorie :** A * **Filière :** Médico-sociale * **Cadre d’emplois :** Médecins territoriaux | | **Cotation RIFSEEP**  A2 | **Temps de travail**  Temps non complet  20% |
| Situation fonctionnelle  * **Référent hiérarchique** * **Positionnement** | Responsable de l’établissement  Vous faites équipe avec des infirmiers, un ergothérapeute et des aides-soignants et assurez l’encadrement médical de l ‘équipe soignante. | | |
| Relations fonctionnelles  * **Internes** * **Externes** | Relations directes et permanentes avec le personnel intervenant dans l’établissement  Relations avec les familles - Relations régulières avec les professionnels de santé - Collaboration avec les partenaires du secteur social | | |
| Mission principale | ***La résidence de Kervénanec, destinée aux personnes âgées dépendantes, est gérée par le CCAS. Elle accueille 80 personnes de plus de 60 ans, en perte d'autonomie physique ou désorientées, au sein de 4 unités de vie.***  **Vous êtes garant du projet de soins de l’établissement et du suivi médical en interne des résidents. A ce titre, vous serez l’interlocuteur privilégié des médecins libéraux.**  **Vous assurez les missions prévues à l’article D312-158 du code de l’action sociale et des familles modifié par le décret 2011-1047 du 2 septembre 2011.** | | |
| Activités du poste | Elaborer avec l’équipe soignante le projet de soins, coordonner et évaluer sa mise en œuvre  Donner son avis sur les admissions en fonction des capacités de soins de l’institution  Coordonner les soins prodigués aux résidents  Organiser la coordination des professionnels de santé et mise en place d’une commission gériatrique annuelle  Evaluer et valider l’état de dépendance des résidents  Veiller à l’application des bonnes pratiques de gériatrie, y compris en cas de risques sanitaires exceptionnels  Etablir la liste des médicaments à utiliser préférentiellement  Contribuer à la politique de formation  Elaborer le dossier type de soins  Etablir un rapport annuel d’activités médicales  Donner un avis et participer à la mise en œuvre de conventions avec les établissements de santé | | |
| Compétences et qualités professionnelles requises | Diplôme d’études spécialisées complémentaires de gériatrie ou de la capacité de gérontologie ou d’un diplôme d’université de médecin coordonnateur d’EHPAD ou à défaut d’une attestation de formation continue (décret n°2005-560 du 27 mai 2005)  Capacité à fédérer les agents autour des projets du service - Capacité d'encadrement médical et de travail en équipe  Fortes qualités humaines (écoute et patience) - Sens de l’organisation et capacité d’initiative - Maîtrise de soi, résistance au stress  Rigueur, disponibilité et discrétion  Sens du service public | | |