

**REJOIGNEZ-
NOUS !**

LA VILLE DE LORIENT RECRUTE UN DIRECTEUR DES BATIMENTS ET DU PATRIMOINE IMMOBILIER (H/F)

Pôle transition écologique et cadre de vie - PTE
Direction des bâtiments et du patrimoine immobilier - DBP
Lieu de travail : La Découverte bâtiment Pen Fret



**VILLE DE
LORIENT**

Qui sommes nous ?

Elue 7^e ville au classement 2025 des villes et villages où il fait bon vivre en France, Lorient continue à affirmer son attractivité ! Ville à taille humaine (60 000 habitants) et centre de la troisième agglomération bretonne, Lorient conjugue tous les atouts : qualité de vie, dynamisme, nombreux commerces, services et administrations. Un port de plaisance au cœur de la cité et les plages à quelques minutes, nichée entre mer et vallées, Lorient permet toutes les évasions, sportives et culturelles. Dotée d'un budget de près de 135 millions d'euros, la Ville de Lorient est le 4^e employeur de l'agglomération, avec un effectif de 1 500 collaborateurs.



© FH-HD



Environnement de travail

Ville dynamique et résolument tournée vers l'avenir, Lorient a à cœur de moderniser, développer et d'entretenir tout son patrimoine immobilier (168 sites, 233 bâtiments, 300 000 m² de plancher). De nombreux projets bâtimentaires répondant aux attentes des Lorientais sont actuellement en cours (parc urbain et stade du Moustoir, halles de Merville, bâtiment pour accueillir la filière STAPS, Groupe Scolaire Jacques Prévert, Groupe scolaire Merville, extension de la maison des associations, maison de quartier Bois du Château, Extension et réhabilitation de la Crèche Elsa Triolet).

Les ambitions environnementales de la Ville sont reconnues par la labellisation Territoire Engagé Climat-Air-Énergie, déclinaison française du label Européen European Energy Award (EEEA), porté par l'ADEME. Labellisée en juin 2015 pour la première fois, puis en 2019, lors du renouvellement, la Ville a été évaluée et récompensée par le niveau ultime du label, représenté par 5 étoiles.

Dans le cadre de son engagement en faveur de la transition écologique et en lien avec la certification ISO 50 001, la ville souhaite mettre en place un Schéma Directeur Immobilier Énergétique (SDIE) pour assurer la programmation des investissements sur le parc immobilier, eu égard aux enjeux qui s'imposent à la collectivité.



Votre mission

Dans ce cadre, vous aurez la responsabilité de porter le projet de direction tourné vers les opérations en cours et le Schéma Directeur Immobilier Énergétique.

Vous pilotez les services chargés de l'architecture et de la gestion et maintenance du patrimoine et assurez la coordination avec les autres directions de la collectivité pour notamment faire un SDIE partagé et validé par tous.



Profil recherché

- > Formation supérieure de niveau Ingénieur ou Bac+5 et bien au fait de la gestion administrative et financière publique
- > Posséder une expérience managériale et une connaissance significative du fonctionnement et des procédures des collectivités locales ainsi que de l'environnement institutionnel - Bonnes connaissances en matière de bâtiment, d'architecture et d'entretien du patrimoine bâti
- > Capacité à la conduite de projets et aisance rédactionnelle - Capacité d'encadrement, d'animation et de mobilisation - Aptitude au travail en équipe et à la négociation - Assurance dans le management d'équipe.
- > Grande capacité d'écoute et sens relationnel - Rigueur - Autonomie - Sens du service public



Conditions de recrutement

- > **Temps complet – cycle 39 h.**
- > Régime indemnitaire afférent au poste.
- > Possibilité d'adhérer à un contrat collectif pour une complémentaire santé et/ou prévoyance avec participation de l'employeur.
- > Restaurant municipal avec tarif préférentiel (approvisionnement en partie local et produits bio favorisés).
- > Prise en charge à 75% frais de transport public de voyageur (domicile-travail)

> Fiche de poste et candidature sur www.lorient.bzh/lorientrecrute

Dépôt des candidatures jusqu'au 19 avril 2026 / Jury prévu courant mai / Prise de poste attendue début septembre 2026

Cadre statutaire - Catégorie : A - Filière : Technique - Cadre d'emplois : Ingénieurs territoriaux	Cotation RIFSEEP A2	Temps de travail Temps complet Régime de 39h00
Situation fonctionnelle - Réf. hiérarchique - Positionnement	Directrice Générale Adjointe Pôle Transition Ecologique et Cadre de Vie (PTE) Vous pilotez la direction des bâtiments et du patrimoine immobilier (100 agents titulaires) et encadrez en direct 2 responsables de service, ingénieurs : responsable du service Architecture et responsable du service Gestion et Maintenance du Patrimoine (GMP).	
Relations fonctionnelles - Internes - Externes	Relations directes et permanentes avec l'autorité territoriale. - Echanges avec les élus référents - Relations fréquentes avec les services techniques dans son ensemble, les 2 autres directions du pôle PTE (DPEM et DET) - Relations avec l'ensemble des directions de la ville (directions des politiques publiques, DRH, Finances, Commande Publique...) Relations avec les partenaires institutionnels (Etat, Collectivités territoriales, ...), PTRT de Lorient Agglomération (unité foncier patrimoine notamment) et autres partenaires publics - Echanges avec des fournisseurs et entreprises diverses.	
Mission principale	Vous aurez la responsabilité de porter le projet de direction tourné vers les opérations en cours et le Schéma Directeur Immobilier Energétique. Vous pilotez les services chargés de l'architecture et de la gestion et maintenance du patrimoine et assurez la coordination avec les autres directions de la collectivité pour notamment faire un SDIE partagé et validé par tous.	
Activités du poste	Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti. Proposer et mettre en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti. Piloter l'élaboration du Schéma Directeur Immobilier Energétique (SDIE), en lien avec le chef de projet (responsable du service Gestion et Maintenance du Patrimoine). Conduire une réflexion prospective sur les constructions, les grosses réparations, l'entretien et la maintenance des bâtiments. Traduire le SDIE en planification pluriannuelle d'investissements, soumise à l'arbitrage des élus et de la Direction Générale. Traduire les orientations de la collectivité en projet de direction - Impulser, coordonner et piloter des projets communs. Assurer la gestion prévisionnelle du bâti et faire des propositions de bonne gestion du patrimoine municipal, en cherchant à en optimiser les occupations. Identifier, anticiper et organiser les nécessaires évolutions des services et des organisations à mettre en place. Management et pilotage d'activité, en lien avec les deux responsables de services Piloter la direction et animer l'activité des agents en fonction des objectifs. Assurer la gestion des ressources humaines (recrutement, développement de compétences, ...). Mobiliser les compétences stratégiques autour des projets. Assurer la préparation et le suivi budgétaires (investissement et fonctionnement). Mettre en place et suivre les indicateurs liés à l'activité de la direction. Procéder aux entretiens annuels d'évaluation des agents encadrés. Piloter le plan de formation de la direction. Harmoniser les méthodes de travail. Faire appliquer les règles de sécurité et promouvoir la qualité de vie au travail. Repérer et réguler les conflits. Veiller à la réactivité et à la qualité des services. Proposer des priorisations de chantiers si nécessaire, soumises à l'arbitrage DG/élus. Suivi des chantiers de rénovation, de réhabilitation ou de constructions neuves Veiller à l'avancée des projets et à la réalisation des opérations. Faire du feedback régulier à la direction générale et à l' élu référent sur l'avancée des chantiers. Alerter rapidement si des difficultés se présentent. Assurer les relations avec les usagers et les interlocuteurs de la direction. Contribuer à la promotion et à la communication des actions réalisées par la direction des bâtiments et du patrimoine immobilier. Proposer et mettre en œuvre des dispositifs de concertation avec les différents partenaires, les usagers, pour les projets immobiliers en cours. Valoriser les actions réalisées par les agents de la direction.	
Compétences et qualités professionnelles requises	Formation supérieure de niveau Ingénieur ou Bac+5 et bien au fait de la gestion administrative et financière publique Posséder une expérience managériale et une connaissance significative du fonctionnement et des procédures des collectivités locales ainsi que de l'environnement institutionnel - Bonnes connaissances en matière de bâtiment, d'architecture et d'entretien du patrimoine bâti Capacité à la conduite de projets et aisance rédactionnelle - Capacité d'encadrement, d'animation et de mobilisation - Aptitude au travail en équipe et à la négociation - Assurance dans le management d'équipe. Grande capacité d'écoute et sens relationnel - Rigueur - Autonomie - Sens du service public	
Observations	▪ Poste faisant partie du dispositif d'astreintes d'encadrement	