

**REJOIGNEZ-
NOUS !**

LE **CCAS DE LORIENT** RECRUTE

COORDINATRICE / COORDINATEUR DES SOINS INFIRMIERS EN GERONTOLOGIE

Poste ouvert aux titulaires ou contractuels / Catégorie A



VILLE DE
LORIENT
CCAS
Centre communal
d'action sociale

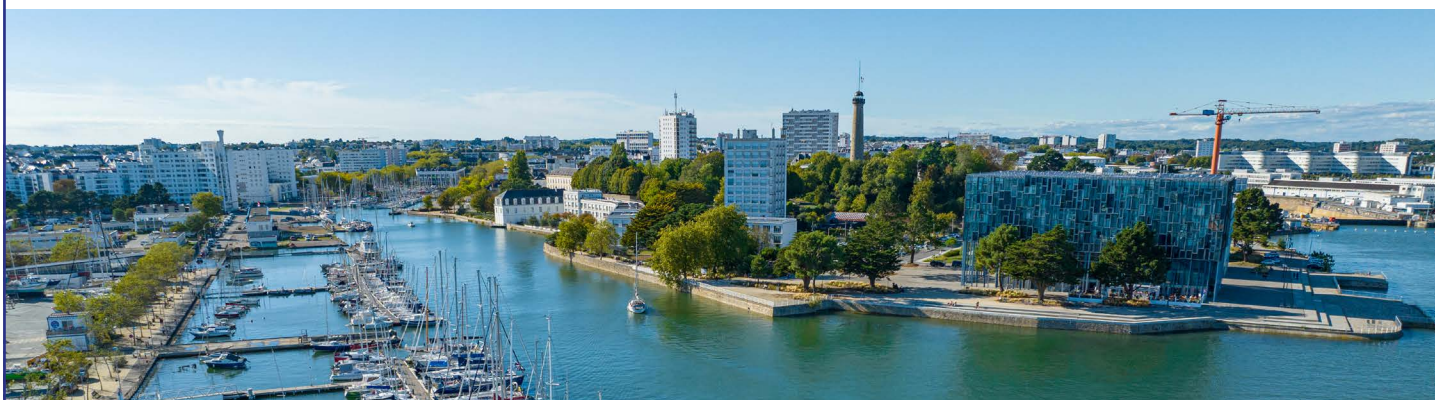
Qui sommes nous ?

Elue 6^e ville au classement 2024 des villes et villages où il fait bon vivre en France, Lorient continue à affirmer son attractivité ! Ville à taille humaine (60 000 habitants) et centre de la troisième agglomération bretonne, Lorient conjugue tous les atouts : qualité de vie, dynamisme, nombreux commerces, services et administrations. Un port de plaisance au cœur de la cité et les plages à quelques minutes, nichée entre mer et vallées, Lorient permet toutes les évasions, sportives et culturelles. Dotée d'un budget de près de 135 millions d'euros, la Ville de Lorient est le 4^e employeur de l'agglomération, avec un effectif de 1 500 collaborateurs.



Environnement de travail

La résidence de Kervénanec, destinée aux personnes âgées dépendantes, est gérée par le CCAS. Elle accueille 80 personnes de plus de 60 ans, en perte d'autonomie physique ou désorientées.



Votre mission

Vous êtes chargé de piloter les projets d'accompagnement et de soins.

Également, vous devrez encadrer et manager le personnel soignant (IDE, ergo, AS, AES).

> Fiche de poste et candidature sur www.lorient.bzh/lorientrecrute

Merci de déposer votre candidature pour le 3 septembre dernier délai. Jury prévu le lundi 16 septembre



Profil recherché

- > Être titulaire du diplôme d'IDE avec expérience secteur gérontologique ou handicap.
- > Diplôme ou expérience d'encadrement (Formation IDEC, Master 2, cadre de santé, CAFERUIS, ou expérience minimum de 3 ans d'encadrement d'équipes soignantes).
- > Diplôme universitaire de soignant en gérontologie ou maladie d'Alzheimer ou géronto-psychiatrie serait un plus.
- > Maîtrise de la conduite de projet - Capacité à analyser et synthétiser.
- > Capacité d'organisation et d'autonomie - Aptitude à encadrer et manager une équipe.
- > Aptitude à communiquer et à rendre compte à la direction - Qualités humaines, d'écoute et éthiques - Respect, devoir de réserve et de loyauté - Rigueur et discrétion.
- > Sens du service public.



Conditions de recrutement

- > **Temps complet - cycle 37h30 avec 15 jours de RTT**
- > Régime indemnitaire afférent au poste, complément de traitement indiciaire (CTI), prime annuelle versée en deux fois (juin et novembre).
- > Participation à la mutuelle puis possibilité d'adhérer à un contrat collectif avec participation de l'employeur (2025), possibilité d'adhérer au contrat collectif de prévoyance avec participation de l'employeur.
- > Restaurant municipal avec tarif préférentiel (approvisionnement en partie local et produits bio favorisés).
- > Prise en charge à 75% frais de transport public de voyageur (domicile-travail).

Pôle proximité et cohésion sociale – PPCS / Direction des solidarités (CCAS) / Service EHPAD

Lieu de travail : EHPAD Kervénanec

<p>Cadre statutaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Catégorie : A - Filière : Médico-sociale - Cadre d'emplois : Cadre de santé paramédicaux / Infirmiers territoriaux en soins généraux 	<p>Cotation RIFSEEP</p> <p>A4</p>	<p>Temps de travail</p> <p>Temps complet Régime de 37H30 (dont une proportion estimée à 10% sur des missions d'infirmier)</p>
<p>Situation fonctionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Référent hiérarchique - Référent fonctionnel - Positionnement 	<p>Responsable de l'EHPAD Médecin coordonnateur Membre de l'équipe de direction (responsable de la résidence, médecin coordonnateur, coordinateur administratif, chef d'équipe hôtellerie), vous encadrez le personnel soignant.</p>	
<p>Relations fonctionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Internes - Externes 	<p>Contacts permanents avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement (personnels administratifs et soignants, animateurs, agents de service et de restauration) Contacts directs avec les partenaires professionnels de santé</p>	
<p>Mission principale</p>	<p>La résidence de Kervénanec, destinée aux personnes âgées dépendantes, est gérée par le CCAS. Elle accueille 80 personnes de plus de 60 ans, en perte d'autonomie physique ou désorientées. Dans ce cadre, vous êtes chargé de piloter les projets d'accompagnement et de soins. Également, vous devrez encadrer et manager le personnel soignant (IDE, ergo, AS, AES).</p>	
<p>Activités du poste</p>	<p>Piloter les projets d'accompagnement et de soins (en collaboration avec le médecin coordonnateur) Coordonner l'organisation quotidienne de l'équipe chargée des soins en collaboration avec le médecin coordonnateur, le psychologue et la direction (élaboration des plannings, évaluation de la dépendance, organisation et mise en œuvre des soins techniques spécifiques) Participer aux visites d'admissions des nouveaux entrants Suivre et gérer le matériel médical et para médical et les stocks Participer à l'écriture du projet de soins et des protocoles Participer à la coordination avec les professionnels de santé Vérifier la conformité du circuit du médicament Évaluer la qualité des pratiques gériatriques Suivre la réglementation en termes de veille sanitaire</p> <p>Encadrer et manager du personnel Superviser, encadrer et animer le travail des équipes (transmissions, animations des réunions de service, élaboration des plannings) Participer au recrutement des membres de l'équipe soignante Procéder aux entretiens annuels d'évaluation des agents encadrés Contribuer à l'élaboration du plan de formation du secteur Faire appliquer les règles de sécurité et promouvoir la qualité de vie au travail Accueillir et suivre les stagiaires</p> <p>Mission d'infirmier Pratiquer des soins infirmiers pour protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et morale des personnes au sein de l'établissement</p> <p>Assurer la continuité des fonctions de direction sur l'ensemble de ses composantes, en cas d'absence du directeur et en relation avec la direction du CCAS</p>	
<p>Compétences et qualités professionnelles requises</p>	<p>Être titulaire du diplôme d'IDE avec expérience secteur gérontologique ou handicap - Diplôme ou expérience d'encadrement (Formation IDEC, Master 2, cadre de santé, CAFERUIS, ou expérience minimum de 3 ans d'encadrement d'équipes soignantes) - Diplôme universitaire de soignant en gérontologie ou maladie d'Alzheimer ou géronto-psychiatrie serait un plus. Capacité d'organisation et d'autonomie - Maîtrise de la conduite de projet - Capacité à analyser et synthétiser - Aptitude à encadrer et manager une équipe - Aptitude à communiquer et à rendre compte à la direction Qualités humaines, d'écoute et éthiques - Respect, devoir de réserve et de loyauté - Rigueur et discrétion - Sens du service public</p>	
<p>Observations</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poste assorti <u>d'une astreinte</u> afin d'assurer la continuité du service public (4 agents en roulement) : du lundi au lundi - Week-end et jours fériés compris ▪ Ce poste est assorti de la NBI sur des fonctions d'infirmier exécutées en quartier prioritaire de la politique de la ville, sous réserve que les conditions d'octroi soient remplies. 	