



VILLE DE
LORIENT

RESPONSABLE DES PROJETS D'ACTION CULTURELLE ET DE L'EDUCATION ARTISTIQUE (H/F)

Pôle éducation et vie de la cité / Direction de la culture et du patrimoine /
Conservatoire de musique et danse à rayonnement départemental – CRD
Lieu d'affectation : 7, rue Armand Guillemot

Cadre statutaire - Catégorie : A et B - Filière : Culturelle / Administrative - Cadre d'emplois : Professeurs d'enseignement artistique territoriaux / Attachés territoriaux / Assistant territoriaux d'enseignement artistique / Rédacteurs	Cotation RIFSEEP A5 ou B2	Temps de travail Temps complet 39h
Situation fonctionnelle - Référent hiérarchique - Positionnement	Directeur/directrice du Conservatoire de musique et danse Vous êtes sous l'autorité hiérarchique du directeur et travaillez au sein d'une équipe de direction de 4 personnes (directeur, responsable des parcours pédagogiques, responsable des projets d'action culturelle et de l'éducation artistique, coordinatrice administrative et financière). Dans votre domaine, vous avez une autorité fonctionnelle sur l'ensemble de l'équipe administrative, pédagogique et technique.	
Relations fonctionnelles - Internes - Externes	Echanges directs et permanents avec les membres de l'équipe pédagogique, administrative et technique - Contacts réguliers avec la direction de la culture et du patrimoine et les services fonctionnels de la ville, notamment la direction de la communication et la direction éducation. Contacts fréquents avec le public du Conservatoire (spectateurs, familles...) - Travail en transversalité avec les autres services de la Direction de la Culture et du Patrimoine, liens réguliers avec les partenaires culturels, sociaux et éducatifs du territoire - Echanges avec les partenaires institutionnels (Département, DRAC...).	
Missions principales	<i>Au sein de la Direction de la Culture et du Patrimoine, le conservatoire à rayonnement départemental de Lorient regroupe 30 disciplines qui font intervenir 50 enseignants. L'établissement compte environ 1200 élèves inscrits et permet de sensibiliser environ 3000 Lorientais de tous âges à travers ses actions hors les murs. Le projet d'établissement explore en particulier les thèmes de l'éducation artistique et la médiation, la diffusion et l'animation du territoire, les partenariats et l'ancrage territorial. Il souhaite mettre en valeur les démarches participatives et renouveler les manières de travailler ensemble.</i> Dans ce cadre, vous pilotez les projets d'action culturelle et les dispositifs d'éducation artistique du conservatoire. Membre de l'équipe de direction, vous participez à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement.	
Activités du poste	Projets d'action culturelle En concertation avec la direction et l'équipe pédagogique, organiser la saison du conservatoire depuis sa conception jusqu'à sa réalisation Avec les enseignants et les partenaires du conservatoire, construire et mettre en œuvre des projets pédagogiques et artistiques et des manifestations impliquant les élèves du conservatoire dans et hors les murs En lien étroit avec le responsable des parcours et des études, initier des projets pédagogiques innovants et transversaux et en favoriser la mise en œuvre Evaluer les actions menées et proposer des perspectives d'évolution Education artistique et culturelle Piloter et évaluer les parcours d'éducation artistique et culturelle (PEAC) avec les différents partenaires locaux en s'appuyant sur les ressources du conservatoire Organiser les interventions musique et danse en lien avec les partenaires éducatifs et sociaux Développer et faire vivre les partenariats à l'échelle de la Ville et de l'agglomération Communication, suivi et promotion des actions Suivre la conception et la mise en œuvre des stratégies et supports de communication du service en lien avec la chargée de communication opérationnelle Elaborer et suivre les conventions (coproductions, dossiers de subvention liés aux projets...) et les contrats des intervenants extérieurs en lien avec la coordinatrice administrative et financière Mettre en place des outils de suivis technique, administratif et budgétaire - Encadrer leur mise en œuvre par les différents agents concernés Concevoir et suivre les outils de bilan des actions Management d'équipe Dans votre domaine, par délégation, exercer une autorité fonctionnelle sur l'ensemble de l'équipe Animer et encadrer - Contribuer à l'élaboration du plan de formation et au développement des compétences - Prévenir et réguler les conflits	
Compétences et qualités professionnelles requises	Titulaire ou inscrit sur liste d'aptitude Capacité dans l'expertise pédagogique et artistique - Capacité à assurer une veille artistique et à la mise à niveau régulière de sa pratique - Capacité à analyser les besoins et les publics visés - Compétences managériales - Pilotage, conduite de projets et animation d'équipe - Esprit d'analyse et de synthèse par rapport aux politiques territoriales culturelles et aux enjeux de l'enseignement artistique - Qualités relationnelles et de communication - Sens du service public et respect de la déontologie	
Observations	Travail régulier en soirée et le week-end	