



# CHARGÉE / CHARGÉ DU SUIVI D'ACTIVITÉ ET D'ÉVALUATION

CONTRAT DE PROJET sur 2 ans

VILLE DE  
LORIENT

Pôle ressources et transformation / Mission conseil, optimisation et performance (COOP) /  
Conseil de gestion et évaluation

Lieu d'affectation : Hôtel de ville - Boulevard Leclerc - Lorient

MAJ : 23/04/2025

<b>Niveau d'emploi</b> - <b>Catégorie</b> : B - <b>Filière</b> : Administrative - <b>Cadre d'emplois</b> : Rédacteurs territoriaux	<b>Cotation RIFSEEP</b>  B2	<b>Temps de travail</b>  Temps complet Régime de travail de 37H30
<b>Situation fonctionnelle</b> - <b>Référent hiérarchique</b> - <b>Positionnement</b>	Conseillère de gestion et d'évaluation  Pas d'encadrement. Vous faites partie de la mission « COOP » rattachée à la direction générale, comprenant le conseil de gestion, le conseil en organisation et la communication interne.	
<b>Relations fonctionnelles</b> - <b>Internes</b> - <b>Externes</b>	Collaboration étroite avec la COOP, les directions des finances et de la commande publique, des ressources humaines, des services numériques et échanges fréquents avec l'ensemble des services.  Échanges avec les acteurs des politiques publiques évaluées.	
<b>Mission principale</b>	<b><i>Dans la dynamique portée par son projet d'administration et sa volonté de soutenir la fonction managériale, la Ville de Lorient a récemment acquis un outil dynamique de pilotage, de gestion de tableaux de bord, d'exploitation et de visualisation de données.</i></b>  <b>Dans ce cadre et sous l'autorité du conseiller de gestion, vous contribuez activement au déploiement du nouvel outil d'informatique décisionnelle et de datavisualisation en partenariat avec la Direction des services numériques. Vous facilitez la consultation de tableaux transverses (RH / finances) et métiers (bilan d'activités du secteur) par les élus et les cadres de la collectivité. Vous participez à la mise en place d'indicateurs et accompagnez les services dans l'analyse et le suivi de leur activité. Vous participez par ailleurs à la réalisation d'évaluations et d'études de gestion.</b>	
<b>Activités du poste</b>	<b>Mise en place d'outils de suivi d'activité notamment via l'outil de datavisualisation</b> - Finaliser la transposition des tableaux de bord existants Finances et RH à destination de la direction générale dans le nouvel outil de datavisualisation - Déployer auprès des directeurs et chefs de service des tableaux de bords dynamiques sur le suivi administratif de leur activité (RH, finances, etc.) - Accompagner les services dans l'élaboration de leurs propres outils de suivi d'activité interactifs et instantanés (indicateurs, tableaux de bords) à partir notamment de leurs logiciels métiers - Accompagner les services dans l'élaboration de leurs bilans - Participer à l'analyse de la structure budgétaire et des pratiques de gestion de la collectivité - Participer au traitement et à la valorisation de la donnée - Participer à la promotion d'une culture de gestion  <b>Études de gestion</b> - Mener des études de gestion et analyser le coût de services - Contribuer à l'optimisation des tarifs municipaux - Réaliser des comparaisons (benchmarking)  <b>Participation à la réalisation de missions d'évaluation des politiques publiques</b> - Définition des objectifs - Recueillir et analyser des données - Conduire des entretiens - Élaborer et suivre la mise en place de préconisations	
<b>Compétences et qualités professionnelles requises</b>	Formation en économie/gestion, management des organisations, exploitation et traitement de données (Bac + 2 minimum) ou expérience solide dans le domaine Très bonne maîtrise des outils informatiques (Excel, Business Objects), des statistiques et de bases de données Expérience appréciée avec un outil de datavisualisation Grande aisance avec les outils numériques et capacité à découvrir des logiciels métiers divers Connaissance en matière de finances publiques locales et de comptabilité (publique ou privée) Grandes capacités rédactionnelles et de synthèse Aptitude au travail en équipe et à l'animation de réunions avec les services, capacité à conduire des entretiens Qualités relationnelles, curiosité, rigueur, disponibilité et sens de l'organisation Sens du service public	
<b>Observations</b>	➔ Cet emploi cible un recrutement de type « contrat de projet » visant à permettre aux collectivités de recruter un agent pour mener à bien un projet en particulier	