



DIRECTRICE / DIRECTEUR DE STRUCTURE PETITE ENFANCE

MAJ : 13/11/24
FP N°498

Pôle éducation et vie de la cité – PEVC /

Direction de l'éducation, l'enfance et la restauration - DEER / Service enfance

Lieu de travail : Multi accueil « Les Korrigans » - 45 berceaux - Quartier de Kervénanec

VILLE DE
LORIENT

<p>Cadre statutaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Catégorie : A - Filière : Médico-sociale - Cadre d'emplois : Puéricultrices et puéricultrices-cadres de santé / Infirmières en soins généraux 	<p>Cotation RIFSEEP</p> <p>A5</p>	<p>Temps de travail</p> <p>Temps complet Régime de 37h30 / 14 RTT par an</p>
<p>Situation fonctionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réf. hiérarchique - Positionnement 	<p>Responsable du service Enfance Encadrement d'agents titulaires et non permanents de la structure (15 à 17 agents).</p>	
<p>Relations fonctionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Internes - Externes 	<p>Relations quotidiennes avec l'équipe administrative du service enfance, le pôle ressource handicap du service (psychomotricienne, médecin et agents), les personnels non permanents et stagiaires (formation initiale ou continue) - Relations régulières avec les autres crèches et les services de la petite enfance - Relations régulières avec les services éducation, techniques, finances et des ressources humaines Relations permanentes avec les familles et le public - Relations régulières avec les intervenants, les organismes extérieurs, les partenaires médico socio et la PMI - Relations ponctuelles avec les acteurs de la vie locale</p>	
<p>Mission principale</p>	<p>La Ville de Lorient gère six crèches collectives et une crèche familiale. L'accueil et la qualité de l'encadrement sont soignés pour répondre précisément aux besoins des tout-petits. Dans ce contexte, vous êtes chargé(e) de la direction d'un multi-accueil de 45 berceaux. Secondé(e) par une direction adjointe, vous organisez la vie de la structure à travers l'encadrement d'une équipes composée d'EJE, auxiliaires de puéricultures, CAP petite enfance et d'un cuisinier. Vous êtes garant de la qualité de l'accueil des enfants et du bon fonctionnement dans le respect du règlement intérieur et des normes en vigueur.</p>	
<p>Activités du poste</p>	<p>Conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement Analyser les besoins des familles, des enfants et les évolutions de l'environnement social Définir un projet éducatif en collaboration avec l'équipe, en veillant aux besoins fondamentaux de l'enfant, en cohérence avec le projet éducatif territorial et le projet municipal Garantir la cohérence et l'harmonisation des pratiques - Superviser, accompagner et ajuster les pratiques pédagogiques - Garantir l'application du cadre juridique et le respect des procédures internes de la collectivité</p> <p>Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles Informers les parents sur les modalités d'accueil - Constituer et tenir à jour les dossiers administratifs et des contrats d'accueil en lien avec le gestionnaire du service enfance - Participer aux commissions sur l'attribution des places - Etablir une relation de confiance avec les familles et les accompagner dans leur parentalité</p> <p>Management et pilotage de l'équipe et de l'activité Encadrer et accompagner les équipes - Répartir, planifier et contrôler les activités des agents - Mettre en œuvre le plan de formation et des actions de prévention sanitaire et sociale - Procéder aux entretiens d'évaluation des agents encadrés - Veiller à la réactivité et à la qualité des services rendus - Animer le dialogue et la concertation - Evaluer les actions et valoriser les missions et les projets -</p> <p>Assurer le fonctionnement opérationnel, la gestion administrative et le suivi budgétaire de votre structure Fonctionnement opérationnel : plannings (logiciel métier) et organisation des moyens humains en lien si besoin avec le service enfance Suivi administratif : Suivi des indicateurs, en qualité de régisseur mandataire, procéder aux encaissements en chèque et numéraire, dans le cadre de la régie de recettes - Suivre l'exécution budgétaire - Définir les besoins en matériels et en équipements</p> <p>Organiser et contrôler les soins et la surveillance médicale Favoriser l'accueil des enfants porteurs de handicap, et la mise en place des Projets d'Accueil Individualisés Assurer le suivi des vaccinations et mettre à jour régulièrement les dossiers Proposer, si besoin une visite médicale du Médecin de crèche à la famille Pratiquer les gestes d'urgence, les soins quotidiens et l'administration des médicaments en s'appuyant sur l'équipe ou en fonction des protocoles établis par le médecin de la crèche.</p> <p>Aide à l'enfant Soutenir l'équipe de terrain en cas d'absence - Participer à l'organisation d'activités communes</p> <p>Développement et animation de partenariats Favoriser et/ou participer activement aux dispositifs de concertation (quartier, Ville + inter multi accueils) Entretien une relation avec la PMI et leur signaler tout accident grave</p> <p>Hygiène et sécurité En tant que chef d'établissement, garantir et contrôler la mise en œuvre des procédures d'hygiène et de sécurité (registre de sécurité, plan de nettoyage, protocole médical...) - Assurer la sécurité des enfants, du personnel et des locaux - Organiser le temps de restauration (production sur place) : superviser la bonne application des normes d'hygiène en vigueur</p>	
<p>Compétences et qualités professionnelles requises</p>	<p>Diplôme d'État de puériculture avec 3 ans d'expérience professionnelle obligatoire ou titulaire d'un DE d'infirmier justifiant de 5 ans d'expérience comme directeur adjoint d'un établissement ou d'un service d'accueil d'enfants de moins de 6 ans ou d'une certification de niveau II (*) ou d'une expérience de 5 ans auprès d'enfants de moins de 3 ans - Très bonnes connaissances du fonctionnement des EAJE- Maîtrise des connaissances liées aux besoins et au développement des jeunes enfants - Aptitudes managériales (capacité à diriger et animer une équipe) - Bonne maîtrise des indicateurs CAF- Aptitude à la conduite de projet - Savoir anticiper et prévenir - Qualités relationnelles et grande capacité d'écoute - Rigueur et sens de l'organisation - Sens du service public</p>	
<p>Observations</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Crèche ouverte aux familles à ce jour entre 7H15 et 18H15 - Ce poste est assorti de <u>la NBI</u> sur les fonctions de « direction d'établissement de la petite enfance », sous réserve que les conditions d'octroi soient remplies. 	