

**REJOIGNEZ-
NOUS !**

LA VILLE DE LORIENT RECRUTE

UN/UNE ERGONOME

Pôle ressources et transformation - PRT
Direction des ressources humaines - DRH
Service de la prévention des risques professionnels - PRP
Lieu d'affectation : Rue Amiral Bouvet, Lorient



VILLE DE
LORIENT

Qui sommes nous ?

Elue 7^e ville au classement 2025 des villes et villages où il fait bon vivre en France, Lorient continue à affirmer son attractivité ! Ville à taille humaine (60 000 habitants) et centre de la troisième agglomération bretonne, Lorient conjugue tous les atouts : qualité de vie, dynamisme, nombreux commerces, services et administrations. Un port de plaisance au cœur de la cité et les plages à quelques minutes, nichée entre mer et vallées, Lorient permet toutes les évasions, sportives et culturelles. Dotée d'un budget de près de 135 millions d'euros, la Ville de Lorient est le 4^e employeur de l'agglomération, avec un effectif de 1 500 collaborateurs.



© PLY HD



Environnement de travail

La direction des ressources humaines de la Ville de Lorient gère près de 1 500 agents et une centaine de métiers. Afin de répondre aux enjeux de vieillissement des effectifs, les dossiers de maintien dans l'emploi, de prévention de l'inaptitude et d'aménagement de poste constituent l'une des priorités du service de la prévention des risques professionnels (PRP).



Votre mission

Vous participez à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Vous exercez un rôle de conseil et d'assistance auprès des services et des agents.

Vous travaillez avec les assistants de prévention qui sont vos partenaires sur le terrain.



Profil recherché

- > Formation spécialisée en ergonomie
- > Maîtrise de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- > Connaissance du statut de la fonction publique territoriale
- > Maîtrise de l'outil bureautique
- > Capacités rédactionnelles
- > Capacités d'analyse, de rigueur et d'organisation
- > Qualités relationnelles
- > Sens du service public



Conditions de recrutement

- > **Temps complet – cycle 39 h.**
- > Régime indemnitaire afférent au poste.
- > Possibilité d'adhérer à un contrat collectif pour une complémentaire santé et/ou prévoyance avec participation de l'employeur.
- > Restaurant municipal avec tarif préférentiel (approvisionnement en partie local et produits bio favorisés).
- > Prise en charge à 75% frais de transport public de voyageur (domicile-travail)

> Fiche de poste et candidature sur www.lorient.bzh/lorientrecrute

Dépôt des candidatures jusqu'au 19 mai 2026 / Jury prévu le mercredi 3 juin 2026
Prise de poste attendue début novembre 2026



VILLE DE
LORIENT

ERGONOME (H/F)

MAJ : 16/12/2025
FP N°0035

**Pôle ressources et transformation – PRT /
Direction des ressources humaines – DRH /
Service de la prévention des risques professionnels - PRP**
Lieu d'affectation : Rue Amiral Bouvet, LORIENT

<u>Cadre statutaire</u>	<u>Cotation RIFSEEP</u>	<u>Temps de travail</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Catégorie : A - Filière : Technique / administrative / médico-sociale - Cadre d'emplois : Ingénieurs / attachés / psychologues territoriaux 	A6	Temps complet Régime de 39h00
<u>Situation fonctionnelle</u> <ul style="list-style-type: none"> - Référent hiérarchique - Positionnement 	Responsable du service de la prévention des risques professionnels Vous travaillez en étroite coopération les membres du service ainsi que le service de médecine préventive	
<u>Relations fonctionnelles</u> <ul style="list-style-type: none"> - Internes - Externes 	Relations régulières avec l'ensemble des services de la direction des ressources humaines, la médecine préventive, le conseil interne en organisation, les directeurs et chefs de service et les membres de la F3SCT Les assureurs des risques statutaires, les organismes de formation, le CNFPT, les fournisseurs de la collectivité (produits, équipements de protection, matériel divers de sécurité), le FIPHP	
<u>Mission principale</u>	Vous participez à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Vous exercez un rôle de conseil et d'assistance auprès des services et des agents. Vous travaillez avec les assistants de prévention qui sont vos partenaires sur le terrain.	
<u>Activités du poste</u>	Conseil et accompagnement en ergonomie auprès des directions dans les projets de transformation (organisation du travail, aménagement de locaux, équipements, outils numériques). Réalisation d'études ergonomiques Observer les agents en situation réelle de travail en prenant en compte les caractéristiques individuelles et les composantes du travail (physique, psychologique, organisationnelle, environnementale...) Évaluer l'impact des situations de travail et les effets de l'activité sur l'état de santé des agents Conseiller, soutenir les employeurs, directions, encadrants, acteurs de la prévention de la collectivité dans des démarches de prévention santé au travail par un appui méthodologique, conseils et outils d'analyse du travail en lien avec l'organisation et les évolutions de service Réalisation de formations PRAP (prévention des risques liés à l'activité physique) Développement d'un plan de formation interne à la collectivité dans ce domaine Devenir formateur PRAP Participation active au conseil de prévention Assistance et conseil auprès de l'ensemble des acteurs de la prévention de la collectivité Participer aux visites des membres de la F3SCT dans les services Former et sensibiliser sur les risques professionnels des agents Evaluation des risques professionnels Mettre à jour le document unique d'évaluation des risques professionnels et en assurer la communication auprès des services, de la direction générale et de la F3SCT Produire des analyses d'accidents de service et des maladies professionnelles en réalisant des enquêtes après accidents et incidents en lien avec la F3SCT Réaliser des bilans statistiques sur les accidents de travail Veiller à la bonne tenue et à l'exploitation des documents réglementaires En fonction des nécessités, s'impliquer dans tout projet et activité de la direction	
<u>Compétences requises</u>	Formation spécialisée en ergonomie Maîtrise de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité Connaissance du statut de la fonction publique territoriale Maîtrise de l'outil bureautique - Capacités rédactionnelles Capacités d'analyse, de rigueur et d'organisation Qualités relationnelles Sens du service public	